

Critères Section 05

Recrutement et promotion des chercheurs :

Quels que soient le corps et le grade de recrutement ou de promotion, les critères de sélection principaux adoptés par la section portent sur l'intérêt, l'originalité et la profondeur des sujets de recherche, ainsi que sur la qualité des résultats obtenus.

Accès au grade CRCN

Pour le recrutement dans le corps des chargés de recherche, la section identifie le potentiel à long terme des candidats via deux critères principaux :

- la qualité des contributions scientifiques ;
- l'autonomie scientifique.

Elle examine également avec attention la pertinence de leur programme de recherche, l'adéquation de leurs compétences à ce programme, et l'insertion du programme dans une démarche collective de recherche ; deux critères résument cette analyse :

- qualité, originalité et crédibilité du projet de recherche ;
- intégration des activités de recherche dans un laboratoire.

La mobilité thématique ou géographique depuis la thèse est favorablement perçue.

Accès au grade CRHC

Le grade « Hors classe » s'adresse aux chercheurs confirmés dont la carrière atteste :

- d'une production scientifique de qualité ;
- d'un investissement dans l'animation scientifique.

Accès au grade DR2

Pour le recrutement dans le corps des directeurs de recherche, la section adopte des exigences accrues par rapport au recrutement des chargés de recherche sur les critères de qualité, d'originalité et de profondeur de la production scientifique. Des preuves de maturité scientifique sont recherchées dans les dossiers de candidature. Par ailleurs, la section est sensible aux engagements des candidats au bénéfice de la communauté scientifique, parmi ceux-ci on trouve : la direction de thèses, l'encadrement de jeunes chercheurs, la direction d'équipe, l'animation scientifique, *etc.* Le rayonnement national et international constitue également un critère examiné avec attention.

Accès au grade DR1

Le grade de DR1 s'adresse à des chercheurs confirmés, qui, avec des expressions variées selon leur domaine d'activités, ont réussi au cours des années à générer une dynamique autour d'eux, à jouer un rôle de force d'entraînement pour un ensemble de collaborateurs, voire une communauté de chercheurs plus large.

Par rapport au DR2, un niveau d'exigence plus élevé est appliqué pour évaluer la qualité de la production scientifique des candidats. Un rayonnement scientifique dépassant les frontières disciplinaires, une reconnaissance internationale et une capacité de développement de nouvelles thématiques ou stratégies de recherche sont attendus. Une attente plus forte se retrouve également en ce qui concerne le niveau de prise de responsabilités et d'animation scientifique.

Accès au grade DRCE

Le grade de DRCE est accessible à des chercheurs ayant porté les exigences du grade de DR1 à un niveau qui les distingue clairement à l'échelle internationale.

Evaluation des chercheurs :

L'évaluation des chercheurs repose d'abord sur l'impact scientifique de leurs travaux de recherche. Elle prend également en compte les autres dimensions de l'activité scientifique comme la diffusion, la valorisation ou le transfert des connaissances et les responsabilités d'animation ou de direction, *etc.*

Evaluation des chargés de recherche

Les critères de base de l'évaluation des chargés de recherche sont ceux avancés pour leur recrutement et leur promotion. La liste indicative, mais ni exhaustive, ni exclusive, des éléments du dossier qui sont examinés avec attention est la suivante :

- qualité et originalité de la production scientifique ;
- autonomie scientifique ;
- développement du projet de recherche présenté lors du recrutement ;
- intégration des activités de recherche dans le laboratoire ;
- participation à la vie scientifique du laboratoire et/ou de la communauté.

Evaluation des directeurs de recherche

Les critères de base de l'évaluation des directeurs de recherche sont ceux avancés pour leur recrutement et leur promotion. La liste indicative, mais ni exhaustive, ni exclusive, des éléments du dossier qui sont examinés avec attention est la suivante :

- qualité, originalité et ampleur de la production scientifique ;
- originalité du programme de recherches ;
- ouverture thématique ;
- rayonnement national et international ;
- direction de recherches ;
- qualité d'animation scientifique ;
- prise de responsabilités.

Remarques :

Il est important de rappeler qu'il n'existe pas un profil unique de chercheur, comme il n'existe pas une manière unique de conduire sa carrière scientifique. Par conséquent, les critères ci-dessus définis sont pondérés différemment selon les dossiers ; la section veille en outre à adapter sa grille d'analyse pour appréhender comme il se doit les profils particuliers.